



Schleswig-Holstein
Ministerium für Soziales,
Gesundheit, Jugend, Familie
und Senioren

heldenrat^{*}
GmbH **Wirtschaft die begeistert**

Impulse aus der Arbeitswelt

24.11.2021

Digitales Dialogforum Engagement

Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

Nachhaltigkeit

Aspekte der ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit spielen zukünftig eine wesentlich wichtigere Rolle bei der Beurteilung des Handelns einer Organisation. Dabei wird zunehmend die ganze Wertschöpfungskette in Betracht gezogen.

Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

Transparenz

Regulierung und Öffentlichkeit verlangen zunehmend Auskunft über Fragen der gesellschaftlichen Wirkung, Governance und Lieferketten. Digitalisierung schafft neue Transparenzansprüche. Outputorientierte und oberflächliche Sichtweisen genügen nicht.

Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

Diversität

Monokulturen haben sich überlebt. Moderne Organisationen fördern aktiv vielfältige und gleichberechtigte Zusammensetzungen auf allen Mitwirkungs- und Entscheidungsebenen. Das hat signifikante Weiterentwicklungen der Organisationskultur zur Folge.

Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

Post-Digital: Hybrid work

Das Zusammenwirken aus offline- und online—Sphäre in Wertschöpfungsprozessen ist nicht mehr Ausnahme, sondern die Regel. Das Digitale wird fester Bestandteil des Analogen, „hybrid work“ der Goldstandard am Arbeitsplatz.

Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

Resilienz und Agilität

Der Fähigkeit, sich schnell auf veränderte Umweltbedingungen einstellen zu können, kommt zukünftig noch größere Bedeutung zu. Zu ihrer Bewältigung tragen agile Arbeitsweisen bei, die gewohnte Entscheidungsprozesse, Entwicklungsgeschwindigkeiten und Fehlerkulturen in Frage stellen.

Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

New Work

Im Wettstreit um Mitarbeitende gewinnen neue Argumente an Bedeutung. Arbeitsbedingungen, Selbstwirksamkeit und Sinnhaftigkeit können wesentliche Pluspunkte sein, erfordern aber auch neues Denken und teils tiefgreifenden Wandel in den Organisationen.

Thesen zur Zivilgesellschaft der Zukunft

Shared Resources

Ressourcenintensive Prozesse lassen sich auf Dauer nicht mehr alleine bewerkstelligen. Kooperationen, gemeinsam genutzte Dienstleistungen und Fusionen stellen langfristig die Arbeitsfähigkeit sicher.

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.

Dr. Thomas Leppert
Heldenrat GmbH | www.heldenrat-gmbh.de
thomas.leppert@heldenrat-gmbh.de
Twitter: @politom

Heldenrat GmbH

- Für **nachhaltige Transformationsprozesse und die Anforderungen im VUCA-Umfeld sind neue Antworten gefragt.** Wir verbinden dafür Erfahrungen aus dem sozialen Sektor und der Wirtschaft.
- Wir arbeiten mit der Methode Perspektivwechsel und schaffen **Berührungspunkte zu Lernfeldern aus dem sozialen Sektor**, um Impulse für aktuelle unternehmerische Herausforderungen zu bieten.
- Die Mission der Heldenrat GmbH ist der **Brückenbau zwischen Wirtschaft und Sozialem Sektor** auf der Basis von Perspektivwechsel, Kooperation und Wissenstransfer.
- Als For-Profit-Unternehmung von Heldenrat – Beratung für soziale Bewegungen e.V. **unterstützen unsere Gewinne die Stärkung sozialer Projekte.**

